

Durchstarten als Business-Coach: Jetzt für die zertifizierte Weiterbildung anmelden!

Möchten Sie Führungskräfte erfolgreich begleiten, Teams zu Höchstleistungen führen und berufliche Veränderungsprozesse professionell gestalten?

Unsere praxisnahe ILPnext.-Weiterbildung im **Business-Coaching** vermittelt Ihnen das fundierte Handwerkzeug für nachhaltigen Erfolg in der modernen Arbeitswelt.

Für wen ist diese Weiterbildung?

- Zertifizierte ILP- und ILPnext-Coaches
- Führungskräfte, die ihren Managementstil um Coaching-Kompetenzen erweitern wollen.
- HR-Verantwortliche und Personalentwickler, die Kulturentwicklung aktiv gestalten.
- Berater, Trainer und Agile Coaches, die ihr Methodenrepertoire professionalisieren möchten.
- Quereinsteiger, die eine fundierte Selbstständigkeit als Coach anstreben.

Ihre Kernkompetenzen nach dem Kurs

- Sichere Gesprächsführung: Zielgerichtete Fragetechniken und systemische Interventionen anwenden.
- Konfliktlösung: Blockaden lösen und schwierige Dynamiken in Teams moderieren.
- Führung & Kultur: Mindset-Wandel begleiten und resilient führen.
- Eigene Positionierung: Ihr individuelles Coach-Profil schärfen.

Das 3-Ebenen-Modell des ILPnext.-Business-Coachings

Um als Coach oder Führungskraft in komplexen Systemen wirksam zu agieren, müssen wir die Dynamiken auf allen drei Funktionsebenen verstehen und gezielt intervenieren können.

Ebene 1: Die Person – Selbstführung & Mindset

Erfolgreiche Führung und wirksames Coaching beginnen immer bei der eigenen Persönlichkeit. Nur wer sich selbst steuern kann, kann auch andere stabil durch Veränderungen leiten.

- **Identität und Führungsrolle:** Reflexion des eigenen Führungsverständnisses. Wer bin ich als Führungskraft? Welche Werte und Glaubenssätze prägen mein Handeln?
- **Die Dilts-Ebenen (Logische Ebenen):** Ganzheitliche Analyse und Ausrichtung von der Umgebung und dem Verhalten über die Fähigkeiten bis hin zu den Werten, der Identität und der Vision. Blockaden werden dort gelöst, wo sie entstehen.
- **Das Lebenspanorama:** Standortbestimmung und systemische Aufarbeitung der eigenen Biografie. Es dient dem Erkennen von Mustern, Prägungen und Ressourcen für die aktuelle berufliche Rolle.
- **Selbstmanagement & Energie:** Entwicklung von persönlicher Resilienz und Strategien zur Work-Life-Balance, um auch in Hochdruckphasen handlungsfähig und gesund zu bleiben.

Ebene 2: Das Team – Führung & Mitarbeiterentwicklung

Unternehmen verpassen ihre Ziele meistens nicht wegen mangelnder Strategie, sondern wegen ungelöster Beziehungsdynamiken. Hier lernen Sie, Teams psychographisch zu verstehen und zielgerichtet zu entwickeln.

- **Psychographie im Business:** Typgerechte Kommunikation und Führung. Sie lernen, die unterschiedlichen Persönlichkeitstypen (Erkenntnis-, Handlungs- und Beziehungstypen) im Team schnell zu erfassen, zu motivieren und typgerecht einzusetzen.
- **Die 4 Phasen der Teamentwicklung (nach Tuckman):** Systemische Begleitung des Teams durch alle Reifestadien:
 1. *Orientierung (Forming):* Sicherheit geben, Rollen klären.
 2. *Emotionale Auseinandersetzung (Storming):* Konflikte moderieren, Reibungen als Chance nutzen.
 3. *Arbeitsphase (Norming/Performing):* Prozesse etablieren, Höchstleistung und Synergien aktivieren.
 4. *Prozessabschluss (Adjourning):* Erfolge sichern, Learnings integrieren und Abschiede gestalten.
- **Situative Führung (Hersey & Blanchard):** Den Führungsstil (dirigieren, trainieren, unterstützen, delegieren) flexibel an den Reifegrad und die Kompetenz des einzelnen Mitarbeiters anpassen.
- **Konstruktiv-energetische Teamwerkzeuge:**
 - *Konstruktives Feedback:* Etablierung einer gesunden, angstfreien Feedbackkultur.
 - *Konfliktmanagement:* Deeskalation und Vermittlung in Krisen, unter anderem durch die Prinzipien der Gewaltfreien Kommunikation (GFK).

Ebene 3: Die Organisation – Prozesse, Kultur & Strategie

Ein Coach oder Leader muss das Gesamtsystem lesen können. Auf dieser Ebene verknüpfen Sie psychologisches Know-how mit harten Management-Tools und Organisationsstrukturen.

- **Die 5 Interventionsebenen der Organisation:** Systematische Analyse und gezielte Steuerung des Unternehmens:
 1. *Vision & Orientierung:* Wo geht die Reise hin? Sinnstiftung (Purpose) für die Organisation.
 2. *Strategie & Auftrag:* Wie erreichen wir das Ziel? Übersetzung der Vision in konkrete Business-Ziele.
 3. *Struktur & Organisation:* Welche Organigramme, Hierarchien und Rollenverteilungen unterstützen die Strategie optimal?
 4. *Tools & Prozesse:* Welche Werkzeuge und Arbeitsabläufe sichern die Effizienz (z.B. Lean-Management)?
 5. *Kultur, Werte & Zusammenarbeit:* Welche ungeschriebenen Gesetze und Werte prägen das tägliche Miteinander?
- **Leading Change (John Kotter):** Begleitung von tiefgreifenden Veränderungsprozessen (Change-Management) in Organisationen – vom Erzeugen eines Dringlichkeitsgefühls bis zur Verankerung der neuen Kultur.
- **Strategische & Innovative Systemwerkzeuge:**
 - *The Golden Circle (Simon Sinek):* Das „Warum, Wie und Was“ von Organisationen schärfen, um maximale Identifikation bei Mitarbeitern und Kunden zu erzeugen.
 - *SWOT-Analyse:* Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken von Unternehmensteilen strategisch bewerten.
 - *Die 7 Wege zur Effektivität (Stephen Covey):* Etablierung von universellen Erfolgsprinzipien für die gesamte Organisationskultur.

ILPnext.Business-Coaching

- *Lego® Serious Play® & Systemische Aufstellungen*: Komplexe Organisationsstrukturen, Marktbedingungen oder Teamprobleme dreidimensional sichtbar machen, um verblüffend schnelle und innovative Lösungen zu generieren.

□□ Die Eckdaten im Überblick

WE 1: 09. + 10.10.2027 – Business-Coaching

WE 2: 30. + 31.10.2027 – Business-Coaching

- **Dauer:** 2. Module, jeweils Samstag und Sonntag
- **Ort:** Solothurn, CH
- **Format:** Präsenz
- **Zertifikat:** In Rahmen der ILPnext.-Masterausbildung
- **Dozenten:** Esther Lieverscheidt, Mario Schnyder

Jetzt Platz sichern!

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt, um eine intensive und persönliche Lernatmosphäre zu garantieren.

Mehr Infos & Broschüre: <https://www.ilpnext.com/ilpnext-master-ausbildung/>

Anmeldeschluss: 30.09.2027

Kontakt für Fragen: mail@lieverscheidt.ch oder info@ILPnext.com